



Drs. Mary Beijleveld
studeerde bedrijfskunde en werkt als
strategisch bedrijfsadviseur,
bedrijfsarchitect en Agile
projectmanager bij Approach
Experts Service.

De wereld van de ICT, is voornamelijk een mannenwereld. Als ik op LinkedIn naar de bedrijfsstatistieken kijk, dan wordt dat telkens bevestigd. Het aandeel vrouwen schijnt volgens onderzoeksbureaus (<http://www.gartner.com/it/page.jsp?id=498223>) zelfs minder te worden. Er zijn een aantal trends te bespeuren die ik daarom erg interessant vind en die met name over het verschil tussen de, arbitrair ingevulde 'constructies' feminien en masculien, gaan.

Testosteron en Agility

Daarvoor heb ik even een aanloopje nodig: Ontwikkelaars vonden dat teveel de nadruk werd gelegd op documentatie, projectmanagementtools en geld in plaats van op kennis, mensen, soft skills en kwaliteit in ontwikkelingsprojecten. Denk maar aan de projecten die in opeenvolgende fasen worden opgedeeld, waarin elke discipline haar ding doet, via overdracht aan de volgende discipline wordt overgedragen én die bestuurd worden via een soort 'command and control' structuur. De bureaucratische watervalmethodiek.

De kenniswerker werd zo behoorlijk ongelukkig en voelt zich als mens nogal ondergewaardeerd. Voor de soft skills en aanwezige expertise was te weinig aandacht. Bovendien resulteerden veel IT-projecten in ongeschikte informatiesystemen, applicaties die te laat opgeleverd werden en te hoge kosten. Elk van de software-ontwikkelingsmethoden richtte zich op een deel van het proces en de managementmethoden gingen uit van iteratief werken of projecten opdelen in overlappende fasen met allemaal hun eigen in steek of 'smaak'. Een veelheid aan manieren dus.

Een speurtocht naar methoden die zowel recht doen aan de professionele mens in ICT-projecten als betere softwaresystemen werd gestart. Door een klein aantal mannen, die elk min of meer één van de ontwikkelmethoden vertegenwoordigden, werd in 2001 de 'Agile Alliance' opgericht.

Deze alliantie wilde een beweging in gang zetten en er voor zorgen dat ICT-mensen plezier in hun werk kunnen behouden, terwijl zij tegelijk snel, kwalitatief goed werk op moeten leveren. Immers, een blijde werknemer is een productieve werknemer.

Daarop is er discussie ontstaan over welke methode wel of niet 'agile' is. Nieuwe aanpakken ontstonden en onderzocht werd hoe bestaande

projectmanagementmethoden, die de hele levenscyclus van een project bestrijken, zijn te combineren met Agile-aanpakken. Hoewel 'Agile' in ICT serieus is bedoeld, wordt het begrip inmiddels te vaak als sexy marketingkreet gebruikt. Het is immers een gewoon Engels woord en dat maakt de discussie over Agile soms verwarrend.

Wat mij intrigeert, is de vraag of er met de Agile kernwaarden een soort 'vrouwelijke injectie' aan de ICT-wereld is gegeven. Het vraagt misschien wat lenigheid van geest, maar als ik kijk naar de ordening in de verschillen tussen zogenaamde feminiene en masculiene eigenschappen en deze vertaal naar de veranderingen, kom ik op het volgende:

Feminien:

- Wij (samenwerking, interoperabiliteit)
- Circulair (iteratief)
- Pluriform (multidisciplinair)
- Aanpassen, invoelen
- Computer zien als hulpmiddel
- (Systeem) interactie
-

Masculien:

- Ik
- Lineair (algoritmen)
- Singulier (per discipline)
- Vast plan / planning
- Computer zien als attractief object
- (Systeem)ontwerp en -bouw

Of is er een verschuiving naar 'genderneutraliteit' in de ICT-wereld aan de gang, omdat de klassieke monocultuur van fitte (witte) mannen in deze wereld niet meer past? Zonder er een semantische discussie over te willen voeren, zou ik hier graag eens met informatici en technici uit de ICT-wereld over van gedachte willen wisselen. «